

کاهش هزینه همراه با افزایش
کیفیت



مدیریت نوین منابع انسانی



الگوی جدید کاهش هزینه در
مدرسه



افزایش کیفیت مدرسه

جذب دانش آموز با کمترین هزینه
تبلیغات



۵ گام در تحول اینستاگرام
مدرسه



۷ نکته تا کسب رتبه های برتر
گوگل

برند مدرسه



برندینگ مدرسه



برندسازی مدرسه

سقوط



۳ نگرش برای
کاهش هزینه در مدرسه
همراه با افزایش کیفیت

کجا ہزینہ می کنیم؟



یک مثال از مدرسه ۲۰۰ نفره - شهریه دریافتی

در کجا بیشتر
هزینه می کنیم؟

حقوق



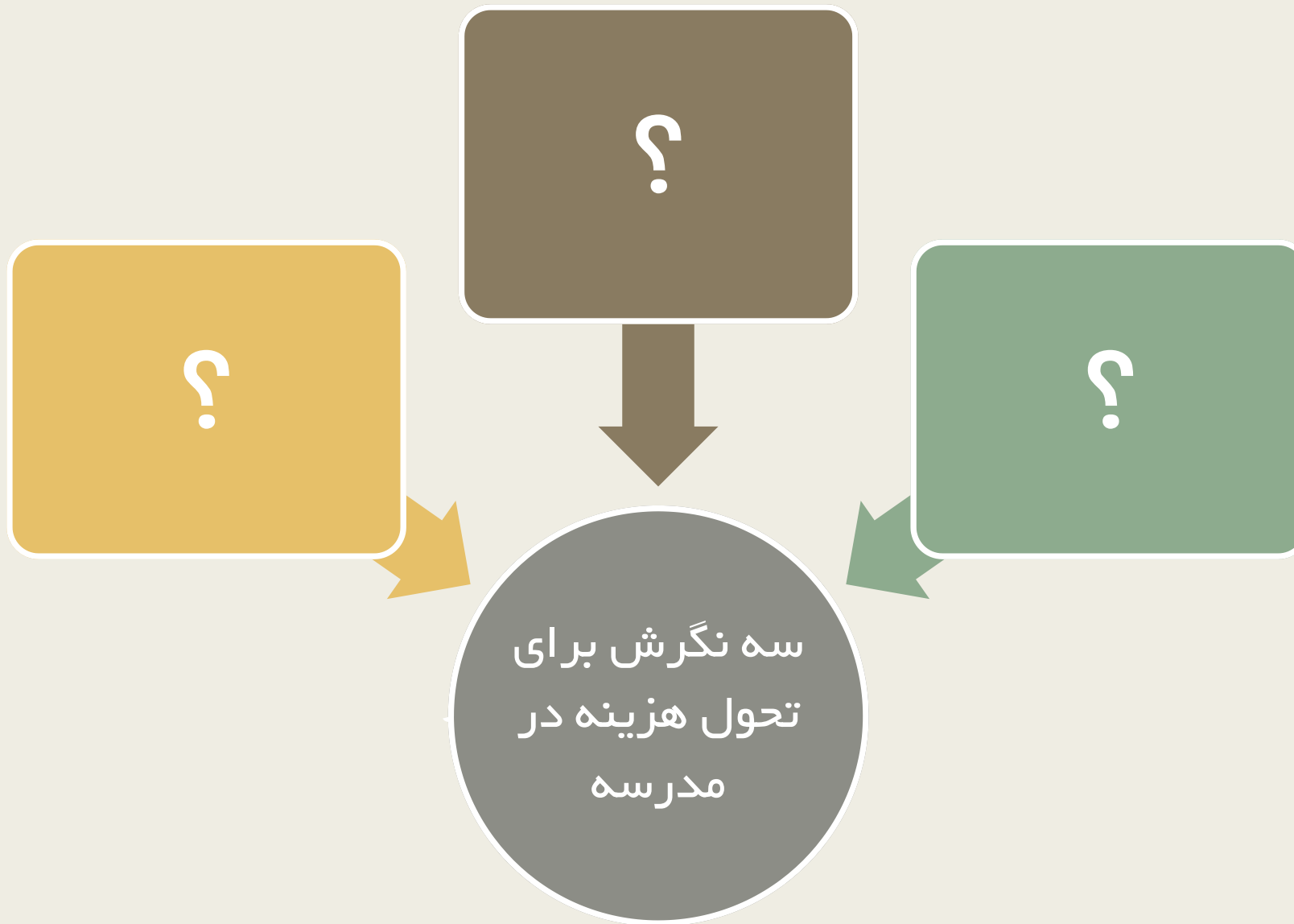
یک مدرسه با
۲۰۰ دانش آموز

پیش بینی تعداد نیروی انسانی

؟

مدیریت منابع انسانی حقوق ، بیمه ، پاداش کارکنان

مسئله ای هست که **رشد** یا **سقوط** هر سازمانی
به آن وابسته هست



در جستجوی نگرش اول

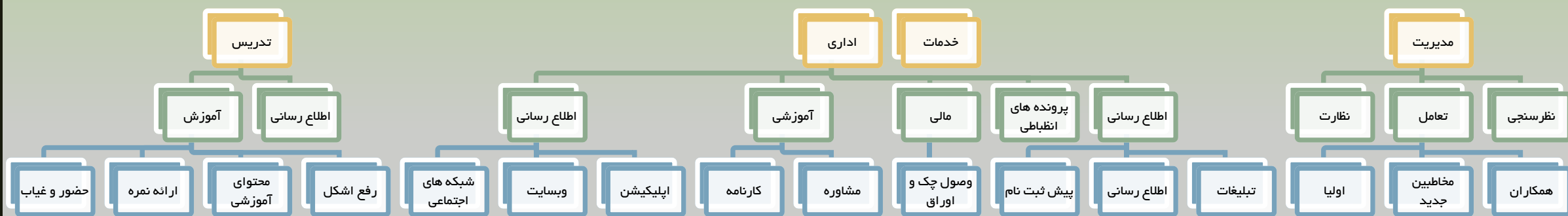
دسته بندی حقوق

در جستجوی نگرش اول

کارهایی که انجام میدین

در جستجوی نگرش اول

لیست از وظایف حال حاضر



در جستجوی نگرش اول



میزان نفر ساعت هر پرسنل
ضربدر تعداد نیرو

تعداد پرسنل \times میزان ساعات میانگین کار در روز / هفته / ماه

در جستجوی نگرش اول

رضایت شما از

فعالیت های حال حاضر تان

در جستجوی نگرش اول

کارهایی که

دوست داریین انجام بدین

در جستجوی نگرش اول

در کدام بخش ها دوست دارین بیشتر فعال باشین

تهیه لیستی از کارها و فعالیت ها

کارهایی که انجام می شود

کارهایی که دوست دارین انجام دهید

کارهایی که دوست دارین با کیفیت بیشتری انجام دهید

کارهایی که قرار است برای آینده انجام دهید

TOP PRIORITIES

1. _____
2. _____
3. _____
4. _____
5. _____

نگرش اول - اولویت ها

بر روی اولویت هامون تمرکز کنیم
و برایشون وقت بزاریم

در جستجوی نگرش دوم

لیست کارهایی که انجام
میدیم با نفر ساعت حدودی

در جستجوی نگرش دوم

مقایسه

بین وظایف و

ساعات کار موجود

در جستجوی نگرش دوم

فرآیند عمومی

جذب نیرو

دادن سمت
شغلی

حدود
اختیارات

در جستجوی نگرش دوم

فرآیند عمومی اشتباه

جذب نیرو

دادن سمت
شغلی

حدود
اختیارات

در جستجوی نگرش دوم

فرآیند امروز

لیست وظایف و
کارها

انتخاب نیرو بر
اساس توانمندی
انجام وظایف

جذب نیرو

در جستجوی نگرش دوم



امروز دیگر مدیریت منابع انسانی معنی نمی دهد
بلکه مدیریت توانایی افراد معنی می دهد

29%

Engaged

52%

Not Engaged

19%

Actively
Disengaged



Loyal and psychologically committed . More productive; higher retention.

Productive , but they are not psychologically connected to their company. They miss more workdays; more likely to leave.

Physically present, but psychologically absent. They are unhappy and insist on sharing this unhappiness with others.

**Same boat, different engagement.
Some drive it, some jump off it.**

نگرش دوم : جذب نیرو



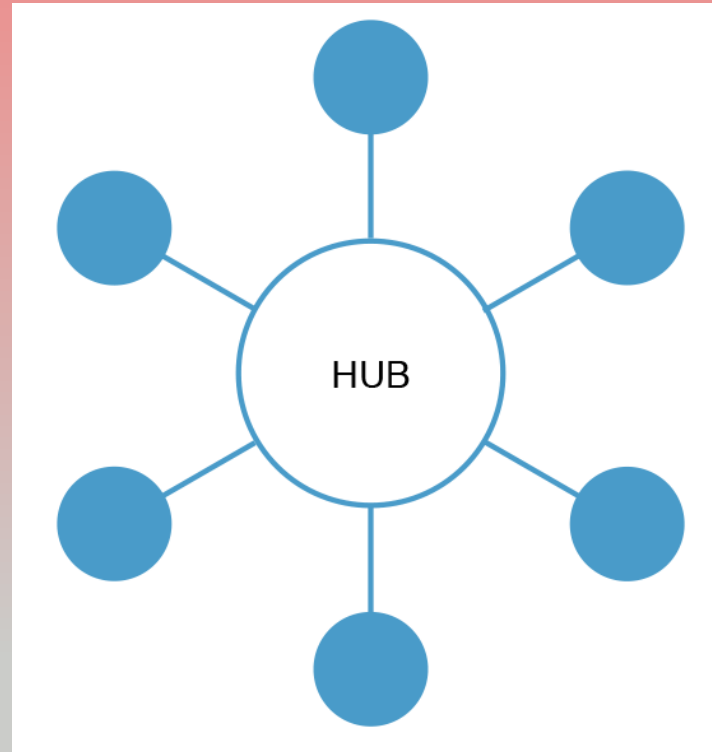
در جستجوی نگرش سوم

تغییر بنیادی



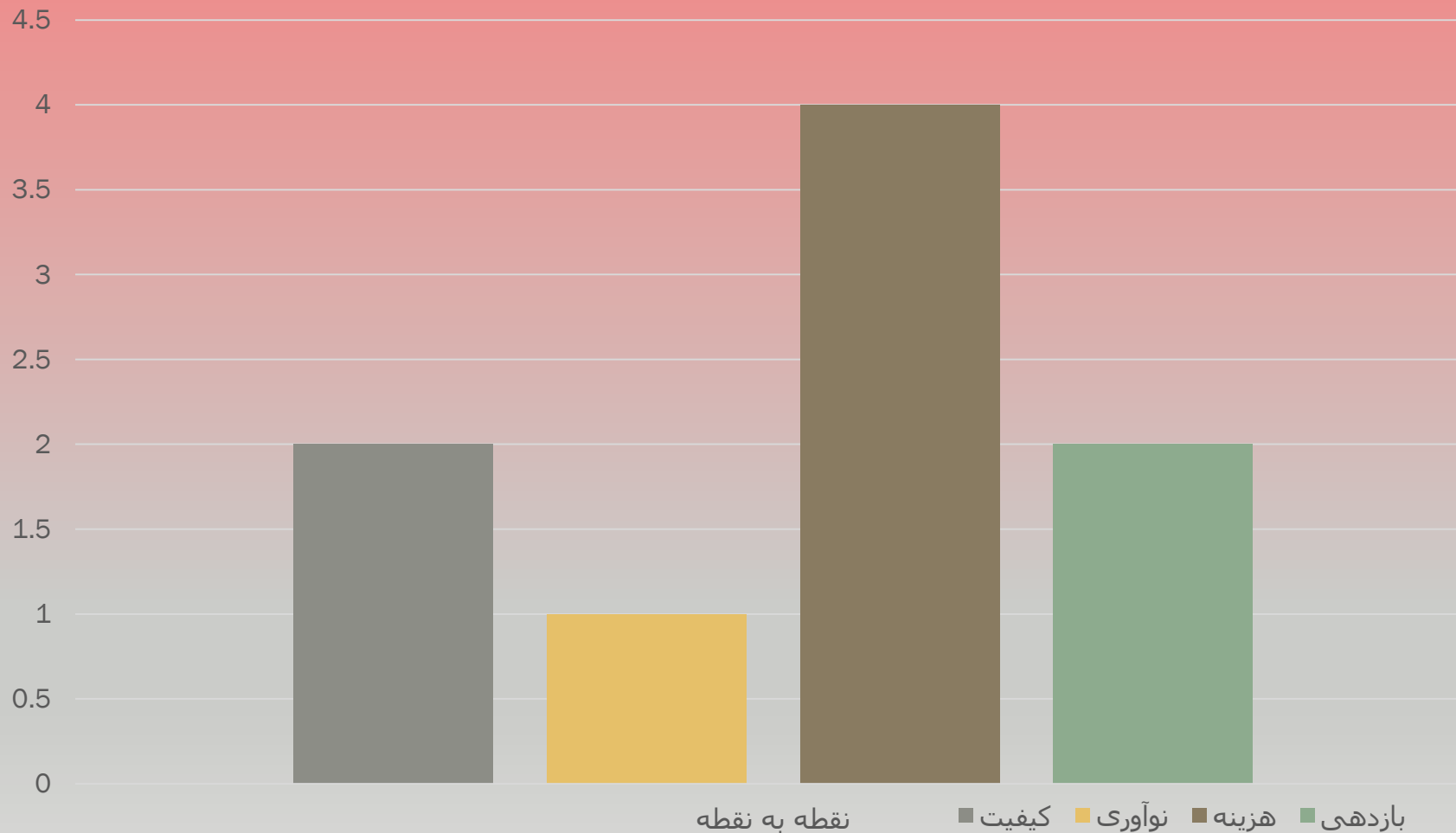
در جستجوی نگرش سوم

نقطه به نقطه



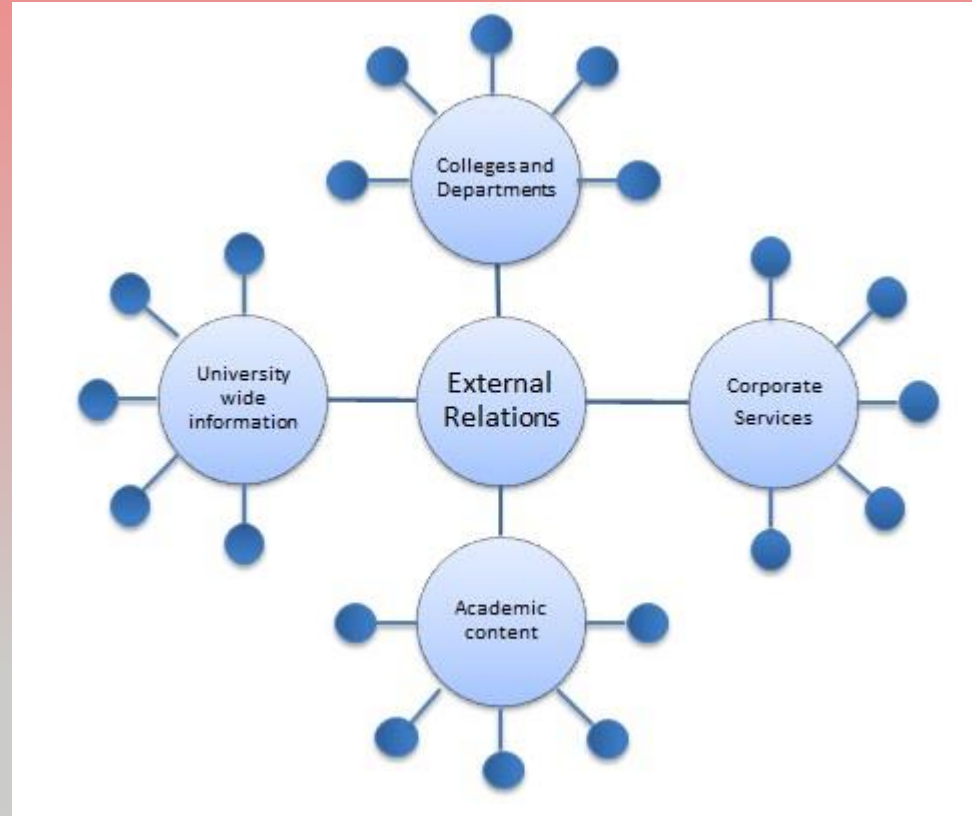
نقطه به نقطه

Chart Title



در جستجوی نگرش سوم

محور و پره

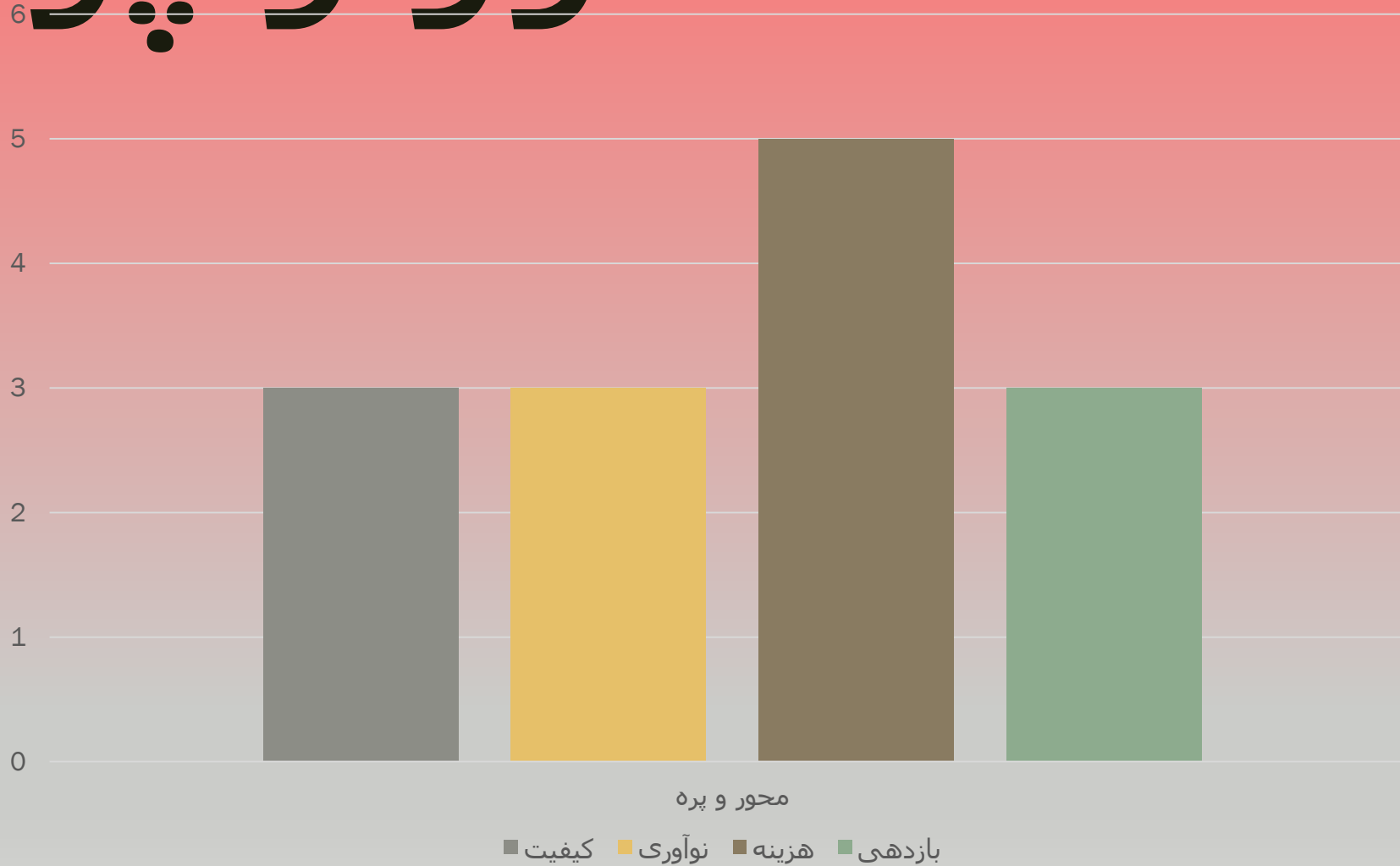


کدام مدل را انتخاب می کنیم؟



محور و پره

Chart Title



در جستجوی نگرش سوم

وضعیت حال حاضر

در جستجوی نگرش سوم

عصر فناوری اطلاعات چه کمکی کرده؟

در جستجوی نگرش سوم

عصر فناوری اطلاعات
چه کمکی کرده ؟
به نظرم هیچی

- سوال را این طور مطرح کنیم ؟
- چرا فناوری اطلاعات وارد زندگی ما شد ؟
- وارد سیستم های آموزشی شد ؟

در جستجوی نگرش سوم

هر فناوری که برای مدرسه باید انتخاب کنیم
باید چه ویژگی‌هایی داشته باشد؟
و در نهایت چه تاثیری داشته باشد؟

در جستجوی نگرش سوم

در واقعیت؟!

ما برای انتخاب هر فناوری جدید باید ببینیم

چه ویژگی‌هایی دارد؟

برای انتخاب فناوری باید چه ویژگی هایی را بررسی کنیم ؟

برای انتخاب فناوری باید چه ویژگی هایی را بررسی کنیم ؟

بانک اطلاعاتی مرکزی و یکسان

متصل بودن همه ی بخش های با هم

اشتراک اطلاعات

انتقال سریع اطلاعات نسبت به سنتی

آسان بودن استفاده

امنیت بالا

نظارت یکپارچه توسط مدیریت

طراحی سیستم بر اساس نیازهای واقعی شما

در جستجوی نگرش سوم

در واقعیت!؟

ما برای انتخاب هر فناوری جدید باید ببینیم

چه تاثیری داره؟

در جستجوی نگرش سوم

استفاده از فناوری باید در آموزش چه تاثیری داشته باشد ؟

بانک اطلاعاتی یکسان جلوگیری از کارهای تکراری ، ثبت ، تغییر و بروزرسانی در سیستم های مختلف

ارتباط بخش های مختلف (از بین بردن جزیره های مختلف نرم افزاری)

متصل بودن همه ی افراد در قالب استفاده آسان

سریع تر انجام دادن کارها و جلوگیری از اتلاف وقت

اشتراک اطلاعات باعث کاهش هزینه های عملیاتی

انتقال سریع تر اطلاعات و اخبار نسبت به مدل سنتی

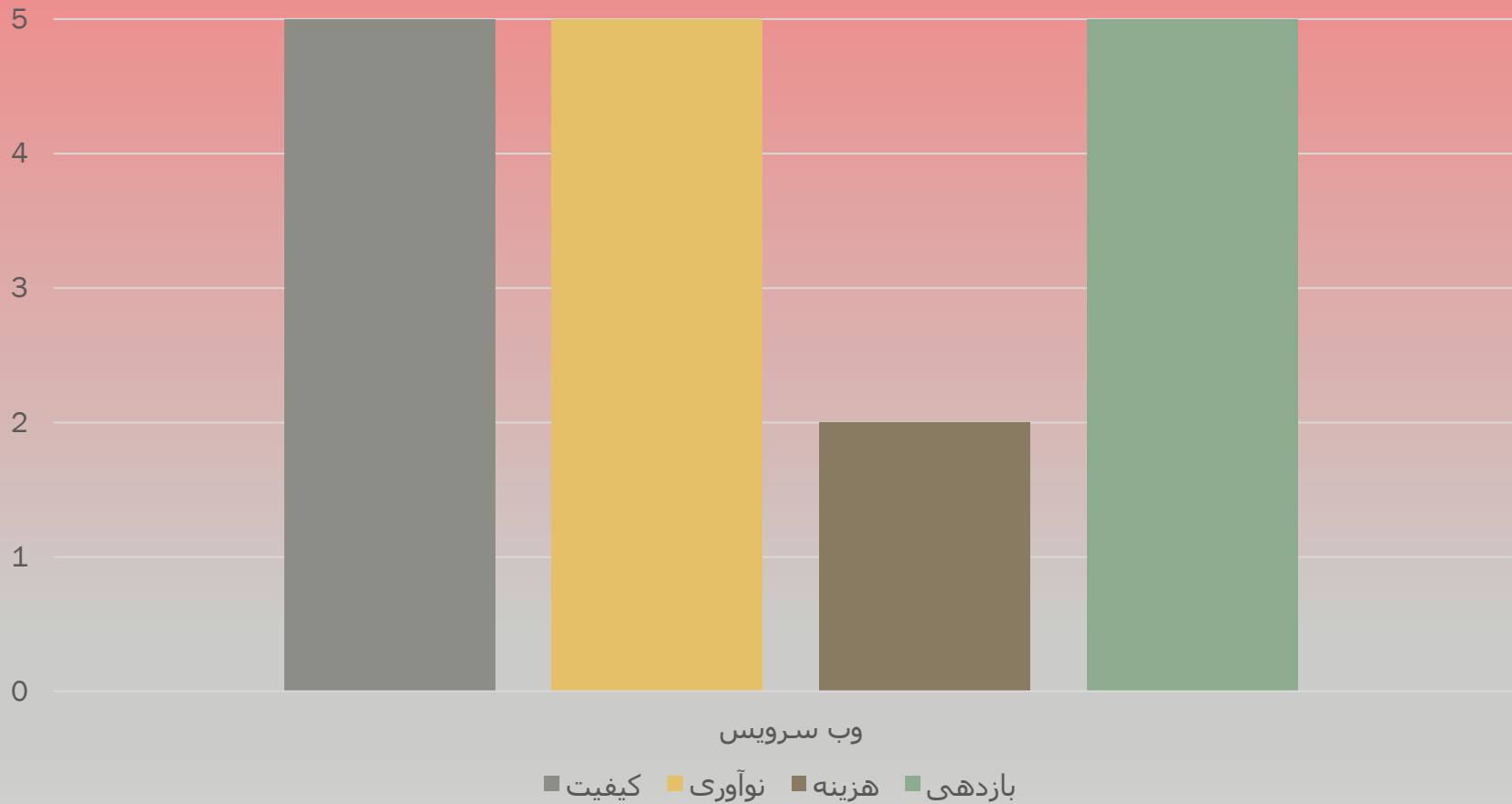
کاهش زمان کارها ، فرصتی برای نوآوری

افزایش امنیت اطلاعات در دیجیتال نسبت به سنتی

در دسترس بودن اطلاعات بدون نیاز به سخت افزار

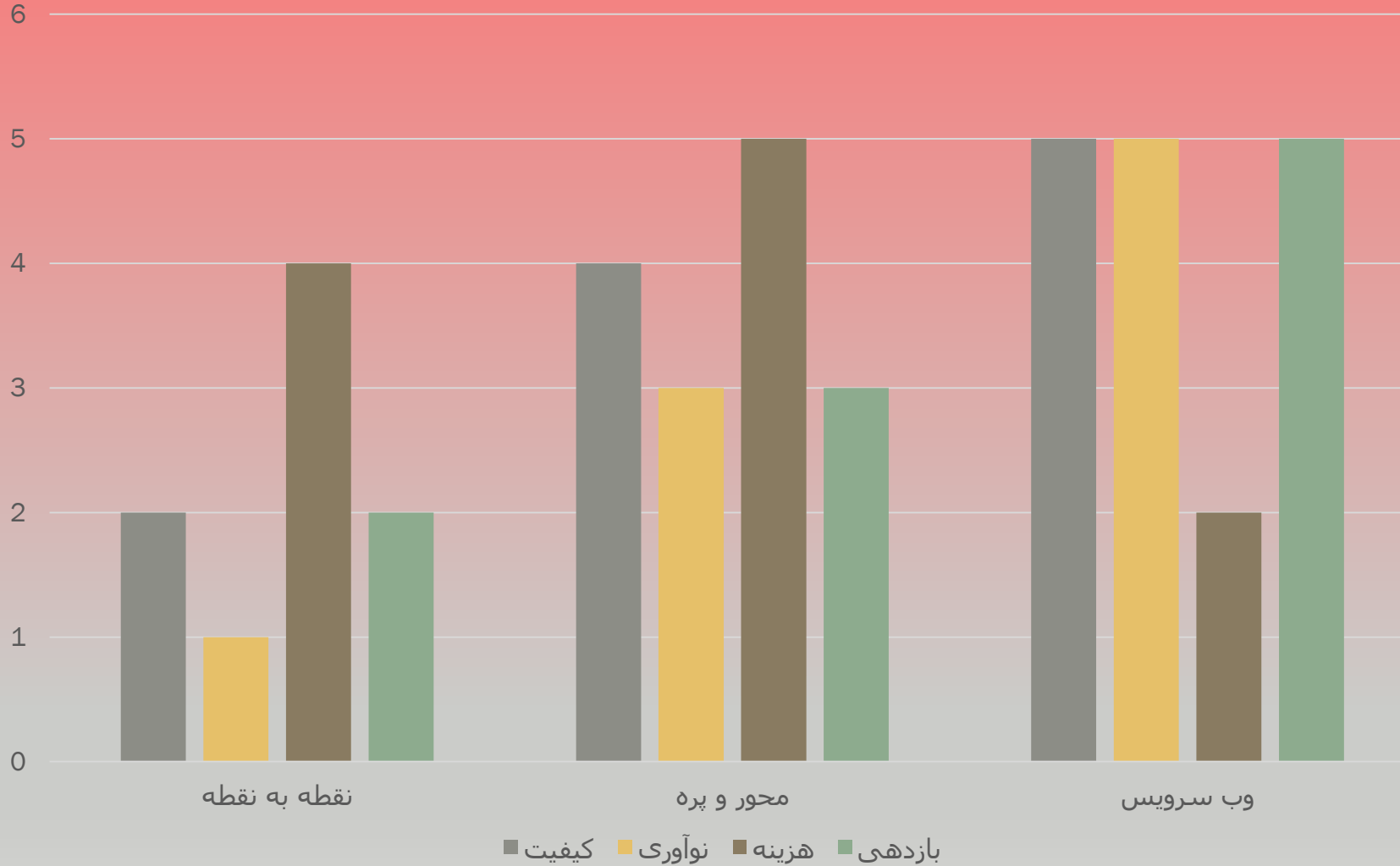
افزایش نظارت بر عملکرد ها نسبت به مدل سنتی

وب سرویس



مقایسه سه مرحله

Chart Title

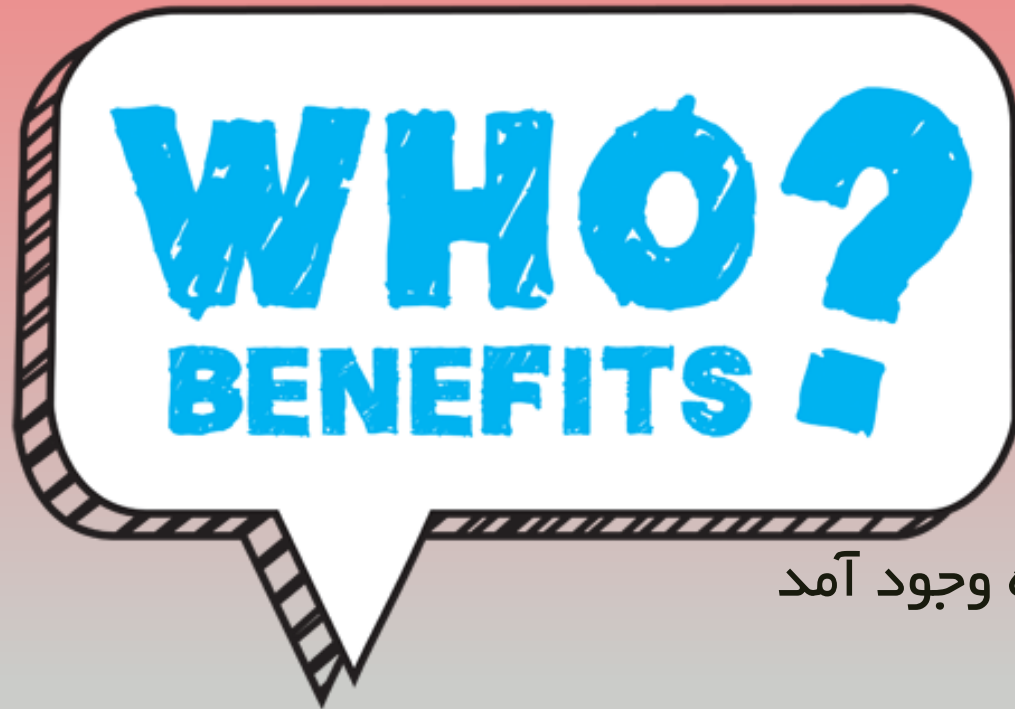


صرفه جویی :

- در حسابداری - ۵ مرکز به یک حسابدار تقسیم بندی شد
- واحد اداری و ثبت نام در هر شعبه از ۳ نفر به یک نفر تقسیم بندی شد
- مدیریت مرکزی صورت گرفت و سمت مدیران شعبات حذف شد
- پشتیبانان برای اطلاع رسانی بدلیل سیستماتیزه شدن حذف شدند



ویژگی ها :



سیستم ثبت شهریه ها نظم پیدا کرد

نظارت بر پرسنل قدرتمند شد

کیفیت اطلاع رسانی به شدت بالا رفت

رضایت اولیا به شدت در اطلاع رسانی بالا رفت

هزینه های منابع انسانی به شدت کاهش یافت

فرصت نوآوری ، خلاقیت و اجرای طرح های نو ، به وجود آمد

۳ نگرش اساسی برای ورود به تغییر بنیادی